

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - В А Р Н А**  
**Ф А К У Л Т Е Т „УПРАВЛЕНИЕ“**  
**КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“**

---

---

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Ректор:**

( Проф. д-р Пл. Илиев)

**У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А**

**ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ И АНТИКОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ“**

**ЗА СПЕЦ: „Публична администрация“; ОКС „бакалавър“**

**КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 8**

**ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 150 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

**КРЕДИТИ: 5**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	90	-

Изготвили програмата:

1. ....  
(доц. д-р Добрин Добрев)

2. ....  
(ас. Велина Колева)

Ръководител катедра: .....  
„Управление и администрация“ (доц. д-р Д. Добрев)

## I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Управление на конфликти и антикорупционни практики“ формира специално познание в сферата на мениджмънта. Тя е предназначена да запознае студентите с основни методологични концепции и изследователски подходи в областта на конфликтния анализ, и антикорупционните практики в публичната администрация. Има теоретико-приложна насоченост.

Тематичните единици са осем, организирани в две части: Част първа „Управлението на конфликти в публичната администрация“ (теми 1,2, 3 и 4) и Част втора „Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация“ (теми 5, 6, 7 и 8).

Очакваните резултати от обучението са свързани с познаването на ключови понятия и конкретен инструментариум, както за управлението на конфликти, така и за прилагането на антикорупционни програми в публичната администрация. Целта е развиване и използване на придобитите знания, и умения, чрез които да се повиши ефективността при решаването на тези специфични проблеми в публичния сектор.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
<b>Част I. Управлението на конфликти в публичната администрация.</b>				
<b>Тема 1. Природа на конфликта.</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	
1.1.	Дефиниции на понятието „конфликт“.			
1.2.	Исторически преглед на идеите за конфликта.			
1.3.	Роля и място на конфликта в развитието на организацията.			
<b>Тема 2. Характеристика на конфликта.</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	
2.1.	Елементи на конфликта. Функции.			
2.2.	Фактори, източници и причини за конфликта.			
2.3.	Видове конфликти.			
2.4.	Фази в развитието на конфликта.			
<b>Тема 3. Управление и разрешаване на конфликта.</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	
3.1.	Превенция на конфликта.			
3.2.	Стратегии при управление на конфликта.			
3.3.	Разрешаване на конфликт чрез медиация.			
<b>Тема 4. Конфликт на интереси в публичната администрация.</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	
4.1.	Специфика на конфликта на интереси в публичната администрация. Значение на проблема.			
4.2.	Нива на управление на конфликта на интереси.			
4.3.	Способи за управление конфликта на интереси. Институционална рамка.			
4.4.	Действия за идентифициране и превенция на конфликта на интереси.			
<b>Част II. Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация.</b>				
<b>Тема 5. Същност на корупцията.</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	
5.1.	Дефиниции, форми и сфери на корупцията.			

5.2.	Типология на корупцията.			
5.3	Причини за корупция. Мотивация на корупционното поведение.			
<b>Тема 6. Корупцията в публичната администрация.</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	
6.1.	Причини за корупцията в публичната администрация.			
6.2.	Корупционни практики в публичната администрация.			
<b>Тема 7. Антикорупционни практики в публичната администрация.</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	
7.1.	Механизми за противодействие на корупцията в публичната администрация.			
7.2.	Специфични механизми за външен контрол върху корупцията в публичната администрация.			
7.3.	Добри европейски практики на антикорупционна политика в публичната администрация.			
<b>Тема 8. Правно-административна рамка на антикорупционните практики.</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	
8.1.	Законодателна уредба на антикорупционната политика в публичната администрация.			
8.2.	Вътрешно-административни наредби за антикорупционната политика в публичната администрация.			
<b>Общо:</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	

### **III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:**

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
<b>1.</b>	<b>Семестриален (текущ) контрол</b>		
1.1.	Разработване и защита на курсов проект по избрана тема	<b>1</b>	<b>40</b>
1.2.	Семестриален тест	<b>1</b>	<b>20</b>
<b>Общо за семестриален контрол:</b>		<b>1</b>	<b>60</b>
<b>2.</b>	<b>Сесиен (краен) контрол</b>		
2.1.	Изпит (тест)	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Общо за сесиен контрол:</b>		<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Общо за всички форми на контрол:</b>		<b>2</b>	<b>90</b>

### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

#### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Паунов, М. *Организационно поведение*. София, 2013
2. Пенчев, П. *Как се наливаха основите. Към ранната история на българската корупция (1879 - 1912 г.)*. Рива, 2011
3. Стоянова, М. *Конфликтите през призмата на социологията*. София : Изд. комплекс - УНСС, 2014
4. Янев, Н. *Черната книга на българската корупция*. Изток-Запад, 2014
5. Анцупов, Ан. и др. *Конфликтология : Учебное пособие : Схемы и комментарии* . Санкт-Петербург : ПИТЕР, 2013
6. Eunson, B . *Conflict Management*. John Wiley & Sons, 2012
7. Hope, K. *Police Corruption and Police Reforms in Developing Societies*, CRC Press, 2015

8. Roche, W. K., P. Teague, A. J. S. Colvin. *The Oxford Handbook of Conflict Management in Organizations*. OUP Oxford, 2014

**ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Иванов, Д. *Корупцията – биологична програма, лобизмът – цивилизационен метод*, София, 2014
2. Клитгард, Р. *Контролиране на корупцията*. Сиела, 2012
3. Скарлатов, Н. *Корупцията в България и Румъния*. Изток-Запад, 2014
4. Скарлатов, Н. *Корупцията и икономическата криза в Европейския съюз (2008 - 2013)*. Изток-Запад, 2015
5. Иванов, П. Системна концепция за конфликтите // *Взаимодействието теория - практика: ключови проблеми и решения : Международ. конфер., 24-25 юни 2011 г.* Бургас : Бургаски свободен унив., 2011
6. Терзиев, Л. Конфликтите - заплахи и възможности // *Вътрешен одитор*, X, 2013, N 5, с. 13-17.