

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА**  
**СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ**  
**КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА**  
**СТРОИТЕЛСТВОТО “**

---

---

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Ректор:**

**( Проф. д-р Пл. Илиев)**

**У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А**

**ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ИКОНОМИКА НА ТРУДА“;**

**ЗА СПЕЦИАЛНОСТИ: Всички специалности (без специалност "Информатика");**  
**ОКС „бакалавър“**

**КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2; СЕМЕСТЪР: 4;**

**ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

**КРЕДИТИ: 6**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

| <i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>                                   | <i>ОБЩО(часове)</i> | <i>СЕДМИЧНА<br/>НАТОВАРЕНОСТ<br/>(часове)</i> |
|---|---------------------|---|
| АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:  |                     |   |
| т. ч.   |                     |   |
| • ЛЕКЦИИ  | 30                  | 2   |
| • УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/<br>лабораторни упражнения) | 30                  | 2   |
| ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ                                      | 120                 | -   |

**Изготвили програмата:**

1. ....  
**(Проф. д-р Р.Калчев)**

2. ....  
**(Гл.ас. д-р К. Антонова)**

**Ръководител катедра: .....**  
**„Икономика и управление на строителството“ (Проф. д-р Пл. Илиев)**

## I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината “Икономика на труда” има за цел усвояването от студентите на знания и умения в областта на труда и индустриалните отношения. От обучението по нея се очакват следните по-съществени резултати: а) студентите да познават основните понятия, методи, закономерности, фактори, нормативни актове и официални документи по отношение на икономическите аспекти на трудовите и осигурителните отношения; б) да могат да тълкуват зависимостите на пазара на труда; в) да изграждат и осъществяват съвременни трудови отношения между работодатели и наемни работници; г) да намират ефективни решения за уреждане на икономическите взаимоотношения между работодателите и наемните работници. Съдържанието обхваща теми, свързани със същността, пазара, заплащането на труда, осигурителните системи, качеството на труда, индустриалните отношения и др. Дисциплината представлява добра база за надграждане на знанията и формиране на нови умения по проблематиката на икономиката и управлението на труда.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

| No. по ред                                 | НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ                              | БРОЙ ЧАСОВЕ |          |    |
|--|---|-------------|----------|----|
|  |   | Л           | СЗ       | ЛУ |
| <b>ТЕМА 1. СЪЩНОСТ НА ТРУДА</b>            |   | <b>2</b>    | <b>2</b> |    |
| 1.1  | Определение на понятието „труд”                                 |             |          |    |
| 1.2  | Теоретични концепции за труда                                   |             |          |    |
| 1.3  | Функции на труда  |             |          |    |
| 1.4  | Особености на труда   |             |          |    |
| <b>ТЕМА 2. НАСЕЛЕНИЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ</b> |   | <b>2</b>    | <b>2</b> |    |
| 2.1  | Същност на населението  |             |          |    |
| 2.2  | Количествена характеристика на възпроизводството на населението |             |          |    |
| 2.3  | Качествена характеристика на възпроизводството на населението   |             |          |    |
| <b>ТЕМА 3. ПАЗАР НА ТРУДА</b>              |   | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |
| 3.1  | Същност, особености и функции на пазара на труда                |             |          |    |
| 3.2  | Видове трудови пазари   |             |          |    |
| 3.3  | Търсене и предлагане на работна сила                            |             |          |    |
| 3.4  | Влияние на трудовия пазар върху проиводството                   |             |          |    |
| 3.6.                                       | Регулиране на трудовия пазар                                    |             |          |    |
| <b>ТЕМА 4. ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА</b>       |   | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |
| 4.1  | Същност и видове трудова заетост                                |             |          |    |
| 4.2  | Същност и видове безработица                                    |             |          |    |
| 4.3.                                       | Измерване и структури на заетостта и безработицата              |             |          |    |
| 4.4  | Обслужване на безработните лица                                 |             |          |    |
| 4.5  | Национална политика по заетостта                                |             |          |    |
| <b>ТЕМА 5. ЦЕНА НА РАБОТНАТА СИЛА</b>      |   | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |
| 5.1  | Същност и функции на цената на работната сила                   |             |          |    |
| 5.2  | Елементи на цената на работната сила                            |             |          |    |
| 5.3  | Фактори, определящи цената на работната сила                    |             |          |    |
| <b>ТЕМА 6. РАБОТНА ЗАПЛАТА</b>             |   | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |
| 6.1  | Същност на работната заплата                                    |             |          |    |
| 6.2  | Подходи и механизми за определяне на работните заплати          |             |          |    |

|  |   |           |           |  |
|--|---|-----------|-----------|--|
| 6.3  | Същност на минималната работна заплата  |           |           |  |
| 6.4  | Определяне и изменение на минималната работна заплата   |           |           |  |
| 6.5  | Определяне на основна и брутна работна заплата  |           |           |  |
| <b>ТЕМА 7. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ</b>                          |   | <b>2</b>  | <b>2</b>  |  |
| 7.1  | Същност на социалното осигуряване   |           |           |  |
| 7.2  | Система за задължително здравно осигуряване   |           |           |  |
| 7.3  | Система за задължително обществено осигуряване  |           |           |  |
| 7.4.   | Доброволно социално осигуряване   |           |           |  |
| <b>ТЕМА 8. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА</b>          |   | <b>2</b>  | <b>2</b>  |  |
| 8.1  | Същност на равните възможности на пазара на труда   |           |           |  |
| 8.2  | Дискриминация на пазара на труда  |           |           |  |
| <b>ТЕМА 9. ИНВЕСТИЦИИ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ</b>                  |   | <b>2</b>  | <b>2</b>  |  |
| 9.1  | Същност на инвестициите в човешки капитал   |           |           |  |
| 9.2  | Същност на качеството на труда  |           |           |  |
| 9.3  | Фактори, влияещи на качеството на образованието и обучението  |           |           |  |
| <b>ТЕМА 10. ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ</b>                       |   | <b>3</b>  | <b>3</b>  |  |
| 10.1   | Същност на индустриалните отношения   |           |           |  |
| 10.2   | Синдикатите като заинтересована страна в индустриалните отношения   |           |           |  |
| 10.3   | Организациите на работодателите като заинтересована страна в индустриалните отношения                                 |           |           |  |
| 10.4   | Държавата като заинтересована страна в индустриалните отношения   |           |           |  |
| <b>ТЕМА 11. КОЛЕКТИВНО И ИНДИВИДУАЛНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ</b> |   | <b>3</b>  | <b>3</b>  |  |
| 11.1   | Същност и функции на колективното трудово договаряне  |           |           |  |
| 11.2   | Подготовка и провеждане на колективните трудови преговори   |           |           |  |
| 11.3   | Колективен трудов договор   |           |           |  |
| 11.4   | Индивидуални трудови отношения  |           |           |  |
| <b>ТЕМА 12. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД</b>     |   | <b>2</b>  | <b>2</b>  |  |
| 12.1   | Същност на безопасните и здравословни условия на труд   |           |           |  |
| 12.2   | Международни, национални стандарти и национална политика в областта на безопасността и здравето при работа в България |           |           |  |
| 12.3   | Задължения на работодателите и наемния персонал по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд            |           |           |  |
| 12.4   | Показатели за оценяване на условията на труд  |           |           |  |
| <b>Общо:</b>   |   | <b>30</b> | <b>30</b> |  |

### **III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:**

| № по ред                                | ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА                      | Брой     | ИАЗ ч.     |
|---|--|----------|------------|
| <b>1.</b>                               | <b>Семестриален (текущ) контрол</b>          |          |            |
| 1.1.                                    | Курсова работа по предварително избрана тема | <b>1</b> | <b>40</b>  |
| 1.2.                                    | Тест (писмен) с отворени и затворени въпроси | <b>1</b> | <b>20</b>  |
| <b>Общо за семестриален контрол:</b>    |  | <b>2</b> | <b>60</b>  |
| <b>2.</b>                               | <b>Сесиен (краен) контрол</b>                |          |            |
| 2.1.                                    | Изпит (тест)                                 | <b>1</b> | <b>60</b>  |
| <b>Общо за сесиен контрол:</b>          |  | <b>1</b> | <b>60</b>  |
| <b>Общо за всички форми на контрол:</b> |  | <b>3</b> | <b>120</b> |

#### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

##### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Калчев, Р., Ив. Желев, К. Антонова. Икономика на труда. Варна, Изд. "Наука и икономика", 2014.
2. Калчев, Р., К. Антонова. Икономика на труда-ръководство. Варна, Изд. "Наука и икономика", 2015.

##### **ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Владимирова, К. Икономика на труда. София, Сиела, 2009.
2. Колектив, Човешкият капитал. София, НБУ, 2015.
3. Калчев, Р. Развитие на безопасността и здравето при работа в строителството в България. Годишник на ИУ Варна, том 84, Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2013, с. 51-88.
4. Kalchev, R. Modern Challenges to the Health and Safety at Work in Bulgaria // Збірник наукових праць „Вісник соціально-економічних досліджень”. Одеса: Одеський національно економічний університет, 2013, р. 6-67.
5. Калчев, Р. Развитие на секторната заетост в България // Известия на ИУ, - Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2012, бр. 2, с. 36-48.
6. Калчев, Р. Занятость в строительстве после присоединения Болгарии к Европейскому союзу // Отобранные статьи. IX Всероссийская Научно-практическая Конференция с международным участием „Актуальные проблемы управления экономикой региона”. - Санкт – Петербург: Publishing house „Lubavich”, 2012, - с. 131-135.