



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА

СТ А Н О В И Щ Е

Вх № РД-06-535/20.07.2018

от проф. д-р Румел Николаев Калчев от ИУ-Варна, катедра ИУС,
член на научно жури по обявения конкурс от Икономически университет - Варна за
заемане на академичната длъжност „доцент” на основание заповед за назначаване на
научно жури на Ректора на ИУ-Варна № РД-06/1535 от 11.06.2018 г. и решението от
първото заседание на научното жури от 26.06.2018 г.

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент” е в област на висшето образование 3.Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8.Икономика, научна специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и строителство). Той е обявен за нуждите на катедра „Икономика и управление на строителството” към Стопански факултет. Обявата за конкурса е публикувана в Държавен вестник, бр.34/20.04.2018г. и в сайта на ИУ-Варна. Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова.

Гл. ас. д-р Катя Антонова е родена в гр. Велики Преслав, обл. Шумен. Завършва средното си образование в ЕСПУ „Черноризец Храбър”-гр. Велики Преслав през 1984г. През 1990 г. придобива ОКС „магистър” по специалност „Икономика и управление на строителството” в ИУ-Варна. Получава ОНС „доктор” по научна специалност 05.02.18. Икономика и управление с диплома №34427 от 02.08.2010г. въз основа на защитен дисертационен труд на тема „Усъвършенстване на системата за професионално обучение в строителните предприятия в Република България”.

След завършване на висшето си образование кандидатът работи до 1991 г. в Завод за печатни платки, гр. Велики Преслав като специалист „ТРЗ”. В периода 1991-2010г. Катя Антонова е инспектор стипендии и общежития към „Финансово счетоводен отдел“ при ИУ- Варна. Натрупаният практически опит в областта на труда и работата с хора по-късно се оказва в помощ на научното ѝ израстване.

От 2006 до 2010г., по време на разработването на дисертационния си труд, кандидатът за доцент е хоноруван асистент към катедра ИУС на ИУ-Варна. От 2010г. е

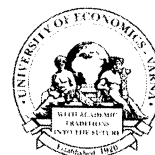


редовен асистент, а от 2011г. – главен асистент в катедрата. През периода 2013-2015г. изпълнява и длъжността Ръководител на отдел „Учебна дейност и студенти“ в университета.

След преминаването си на работа като редовен преподавател гл. ас. д-р К. Антонова участва активно в дейността на различни академични и научни структури при Икономически университет – Варна. Между тях може да се отбележи работата ѝ като: член на „Постоянна комисия по учебна дейност“; член на „Централна конкурсна комисия“; член на „Съвет за електронно и дистанционно обучение“ към Център за електронно и дистанционно обучение; член на комисия по кариерно развитие; зам. председател на Централна комисия по прием и Председател на Техническа комисия по прием на студенти в ОКС „бакалавър“; член на Държавна изпитна комисия към катедра ИУС; ръководител на практическо обучение за специалности „Икономика на строителството“ и „Строителен бизнес и предприемачество“; отговорник по качеството на катедра ИУС и др.

Освен работата в ИУ- Варна, следва да се отбележи и членството на гл.ас. К. Антонова в Съюза на учените в България и Българската асоциация за управление на хора от 2017г. Тя участва като обучител във външни организации в областта на човешките ресурси, строителството и недвижимите имоти (напр. в НСНИ по професията „Брокер“), а освен това осъществява практическа дейност като консултант в областта на човешките ресурси, трудовите отношения, пенсионирането (SPK consulting). Това ѝ позволява да пренася опита си в науката, да прави верни оценки за ситуацията в областта на човешките ресурси и строителството, както и да извършва практическа проверка на научните си постижения. От 2016г. е Председател на Обществен съвет към ГПЧЕ „Йоан Екзарх“-Варна.

Научните интереси на гл. ас. Антонова са в няколко области, между които се открояват: управление и организация на човешките ресурси, организационно поведение и култура, устойчиво развитие и устойчиво строителство. Този обхват позволява на кандидата за доцент, използвайки богатата информационна база да извършва качествени изследвания. Това, заедно с присъствието в консултантската практика му помага да се



развие като един от признатите изследователи в тези направления, което се потвърждава от заглавията на научните публикации.

Общият брой на публикациите на гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова, с които тя участва в конкурса за „доцент“ е 22. От тях 12 (55%) са самостоятелни, а 10 (45%) – в съавторство. Общият обем на научната продукция е 885 страници. Шест от публикациите са в чужбина. Видовото разнообразие на научната продукция обхваща:

- Монографии - 3 (1 самостоятелна и 2 в съавторство) с общ обем 301 стр.;
- Студии – 1 в съавторство с общ обем 28 стр.;
- Научни статии – 8 (6 самостоятелни и 2 в съавторство) с общ обем 97 стр.;
- Научни доклади – 5 самостоятелни с общ обем 52 стр.;
- Учебници и учебни помагала – 5 в съавторство с общ обем 407 стр.

Оценката на представената по конкурса научна продукция показва, че в нея преобладава обемът на монографиите, студиите и статиите (55%), което е израз на натрупаните изследователски опит и знания, а също така е доказателство за зрелостта и подготвеността на кандидата за доцент. Представените трудове отговарят на изискуемите количествени критерии за заемане на академичната длъжност „доцент“ съгласно ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна. От общия брой публикации 11 (50%) са включени в системи за индексирание, рефериране и оценяване. Видни са 4 цитирания на научни публикации. Запознавайки се с научните изследвания на гл. ас. д-р Антонова се убедих, че те са задълбочени, теоретично аргументирани и с практическа насоченост. Преценявайки качествата на публикациите, считам, че те изцяло отговарят на професионално направление 3.8.Икономика, научна специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и строителство).

Учебно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Антонова може да се окачестви като разнообразна, свързана с научните ѝ интереси. В ОКС „Бакалавър“ тя води дисциплините „Управление на човешките ресурси“, „Управление на персонала“, „Устойчиво строителство“, „Организационно поведение и култура“, „Корпоративна социална отговорност“, „Икономика на труда“ и др. В ОКС „Магистър“ преподава дисциплините



„Управление на заплатите“, „Бизнес преговори“ и „Стратегическо управление на човешките ресурси“. Общата аудиторна натовареност за периода 2016-2018 г. е 840 ч. в ОКС „бакалавър“ и 90 ч. в ОКС „магистър“. В практиката си на преподавател използва съвременни методи на преподаване. Гл. ас. Антонова работи активно със студенти като участва в изпитни комисии, осъществява научно ръководство и рецензиране на бакалавърски и магистърски дипломни работи, практическо обучение на студенти и др.

След 2009 г. кандидатът за доцент участва на различни позиции в изпълнението на 10 научноизследователски проекта. Осъществява 2 участия в прояви, вкл. изнасяне на лекции по програма „Еразъм“ в Португалия и Финландия.

Основните научни приноси на кандидата за академичната длъжност „Доцент“ са концентрирани в 3 основни направления: човешки ресурси, устойчиво развитие, устойчиво строителство. Монографията „Влияние на стратегията за устойчиво развитие на Европейския съюз върху българския строителен сектор (на примера на строителни предприятия от Североизточния и Югоизточния район)“ има характер на хабилитационен труд. Тя е публикувана в изд. „Наука и икономика“ и заема централно място сред публикациите. В нея и в други публикации според мен могат да се открият някои приносни моменти като:

1. Обогаляване и допълване на теоретико-методологичната база за изследване на човешките ресурси.
2. Обосноваване ролята на човешките ресурси като основен фактор за устойчиво развитие на предприятията.
3. Изясняване на същността на концепцията за устойчиво развитие, като са открити четири относително самостоятелни измерения, а именно: социално, икономическо, екологично и институционално.
4. Адаптиране и усъвършенстване на система от показатели за оценка на устойчивото развитие и др.

Всички приносни моменти не могат да бъдат детайлно обхванати в това становище, но правят впечатление също предложеният от автора модел за управление на знанията, допълването на някои аспекти в теорията, отнасящи се до устойчивото строителство и др.



Към бъдещата научно-изследователска и публикационна дейност на гл. ас. д-р Антонова мога да отправя препоръка да продължи публикуването в индексирани и реферирани издания, в т.ч. и в чужбина.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Направеният анализ на квалификацията, научноизследователската и преподавателската дейност на гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова, нейното професионално развитие и научни постижения в областта на икономиката и управлението на човешките ресурси и строителството ми дават основание да дам **положителна оценка** за цялостната дейност на кандидата. Изпълнени са чл. 24 от ЗРАСРБ, чл. 53 от ППЗРАСРБ и Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна за заемане на академичната длъжност „доцент”.

На основание на горепосоченото предлагам на уважаемите членове на Научното жури по конкурса да изберат гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова за заемане на академичната длъжност „Доцент” по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и строителство).

Варна, 20. 07. 2018 г.

Член на научно жури:

(проф. д-р Румен Калчев)



по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”
по професионално направление 3.8. Икономика,
научна специалност – Икономика и управление (Човешки ресурси и
строителство),
публикуван в „Държавен вестник” бр. 34/20.04.2018 г. със срок 2 месеца
с единствен участник гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова

от доц. д-р Илиан Иванов Минков от ИУ-Варна,
член на научното жури по обявения конкурс на основание заповед на Ректора
на ИУ-Варна № РД-06/1535 от 11.06.2018 г. и от първото му заседание на
26.06.2018 г.

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент” по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност – Икономика и управление (Човешки ресурси и строителство) е обявен от Икономически университет - Варна за нуждите на катедра "Икономика и управление на строителството" към Стопански факултет със срок 2 месеца от обнародването му в ДВ. По него, преди изтичане на крайния срок, има подадени документи от гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова. Тя е единствен кандидат по този конкурс.

По обявения конкурс има осигурена необходимата учебна натовареност по дисциплините „Управление на персонала" и „Управление на човешките ресурси“.

Гл. ас. Катя Антонова е завършила средното си образование в ЕСПУ „Черноризец Храбър“ гр. Велики Преслав през 1984 г. През 1990 г. е придобила ОКС „магистър” по специалност "Икономика и управление на строителството" в ИУ-Варна. Получава ОНС „доктор” по научна специалност 05.02.18. Икономика и управление с диплома № 34427 от 02.08.2010 г. въз основа на защитен дисертационен труд на тема „Усъвършенстване на



системата за професионално обучение в строителните предприятия в Република България”. От 2010 г. кандидатът е редовен преподавател в катедра " Икономика и управление на строителството" на ИУ-Варна.

Основната част от научно-изследователската работа и научните публикации на д-р Антонова са насочени в три направления: човешки ресурси, устойчиво развитие и устойчиво строителство. По отношение на първата посочена област са публикациите по дисертационния труд (7 броя), които не се рецензират. Научните трудове, представени за участие в конкурса за „доцент”, обхващат 22 публикации в общ обем от 885 стандартни страници самостоятелно участие, от които 6 публикации в чужбина в обем от 65 стр. Структурата на публикациите е както следва:

Общ брой публикации: 22 с общ обем 885 стр.

От тях:

- монографии – 3 с обем 301 стр.
- научни студии – 1 с обем 28 стр.
- научни статии – 8 с обем 97 стр.
- научни доклади – 5 с обем 52 стр.
- учебници и учебни помагала – 5 с обем 407 стр.

Представените трудове отговарят на изискуемите количествени критерии за заемане на академичната длъжност „доцент” съгласно ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна. В същото време те са публикувани в утвърдени и авторитетни издания като Годишник на ИУ-Варна, сп. "Известия на ИУ", както и в различни чуждестранни списания, което е убедителен индикатор и за тяхното качество. В тази посока следва да се направи констатацията, че 11 от научните публикации са включени в системи за индексирание, рефериране и оценяване. Публикациите на д-р Антонова се отличават с актуалност и значимост на разглежданите проблеми и висока степен на задълбоченост на тяхното изследване. Те се фокусират



върху области на научното познание, чието изследване и обогатяване спомага за повишаване на конкурентоспособността на фирмите в строителния бранш на Република България - например проблемите на устойчивото развитие в сектор „Строителство“ и възможностите, които този подход предлага. За високото равнище на научните публикации на д-р Антонова свидетелстват откритите три цитирания на нейни публикации от авторитетни български учени.

Изследователската активност на д-р Катя Антонова води като резултат до определени научни постижения и съответстващите им приносни моменти. Считаю, че последните могат да се обобщят по следния начин:

1. Доразвиване на теоретико-методологичните постановки по отношение управлението на човешките ресурси в бизнес организациите, в т.ч. обогатяване на методологичната база за тяхното изследване, разработване на модел за управление на знанията, предлагане на модел за устойчиво поведение на хората в организациите и др.
2. Обогатяване на теоретичното познание на съвременната концепция за устойчиво развитие и предлагане на усъвършенствана система от количествени и качествени показатели за неговата оценка.
3. Конструирание на модели за оценка на устойчивото развитие и устойчивото управление на строителни предприятия, група от предприятия или цели икономически сектори.
4. Извеждане на теоретични аспекти за същността, особеностите и принципите на устойчивото строителство и предлагане на система от показатели за оценка на устойчивостта, която да е приложима за всички видове сгради.
5. Очертаване на препоръки за популяризиране на устойчивото строителство в Република България, на базата на задълбочен анализ на добрите практики, свързани с него в световен мащаб.



Публикацията, имаща характер на хабилитационен труд, е монографията „Влияние на стратегията за устойчиво развитие на Европейския съюз върху българския строителен сектор (на примера на строителни предприятия от Североизточния и Югоизточния район)”. Считам, че тя представлява оригинално научно изследване, с очертани авторски позиции и научни приноси, които допринасят за развитие на теоретичните и методическите концепции в областта на устойчивото развитие в сектор „Строителство“. Във връзка с това следва да се отбележи, че основните научни приноси на д-р Антонова се намират именно в този монографичен труд. Към бъдещата научно-изследователска и публикационна дейност на д-р Антонова мога да отправя препоръката да продължи активно да публикува резултатите от научните си изследвания в индексирани и реферирани издания в България и в чужбина.

Изключително разнообразна е преподавателската работа на гл. ас. д-р Катя Антонова в ИУ-Варна. Води лекции по множество дисциплини, в т.ч.: "Управление на човешките ресурси", "Управление на персонала", "Финансиране на недвижимата собственост", "Устойчиво строителство", "Организационно поведение и култура", "Икономика на труда" и др. в ОКС "бакалавър", както и "Управление на заплатите", "Бизнес преговори" и „Стратегическо управление на човешките ресурси“ в ОКС "магистър". Общата аудиторна учебна натовареност на д-р Антонова за периода 2016 - 2018 г. е 840 ч. в ОКС "бакалавър" и 90 ч. в ОКС "магистър". От голяма практическа полза за студентите по време на провежданите занятия са дългогодишният опит на д-р Антонова като Инспектор „Стипендии и общежития“ в ИУ-Варна, осъществяваната консултантска дейност за бизнеса и работата по изпълнението на различни научно-изследователски и др. проекти. За нуждите на учебния процес по преподаваните дисциплини е разработила в съавторство 3 учебника и 2 учебни помагала.



Добро впечатление прави също активната административна дейност на кандидата за научната длъжност "доцент" в ИУ-Варна и катедра „Икономика и управление на строителството“ – членува в различни комисии и работни групи, участва в акредитационни процедури и др. Също така обучава и консултира външни организации в областта на човешките ресурси и трудовите отношения. Членува в „Българска асоциация за управление на хора“ и „Съюз на учените в България“ и поема значими обществени ангажименти като Председател на Обществен съвет към ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ гр. Варна.

Освен професионалните, имам и много добри лични впечатления от гл. ас. Катя Антонова. Освен, че е изключителен специалист, тя проявява високо чувство за отговорност и ангажираност, отзивчива е и винаги готова да окаже подкрепа на колегите си.

Заклучение:

Направеният анализ в становището по конкурса за квалификацията, научната, преподавателската и други активности на гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова показва, че са изпълнени чл. 24 от ЗРАСРБ, чл. 53 от ПЗРАСРБ и Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“. Всичко това ми дава основание да предложа на членовете на научното жури да изберат гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и строителство).

03.08.2018 г.

гр. Варна

Подпис: ..


/доц. д-р Илиан Минков/



С Т А Н О В И Щ Е

по конкурс за заемане на академичната длъжност
„доцент”, обявен от Икономически университет – Варна

1. Обща информация

Настоящото становище е изготвено от доц. д-р Иван Желев Иванов преподавател към катедра „Икономика и управление на строителството” (ИУС) при Икономически университет (ИУ) – Варна, хабилитиран по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност - Икономика и управление (строителство).

За член на научно жури е определен със заповед за назначаване на научното жури № РД 06-1535/ 11.06.2018 г. на Ректора на ИУ-Варна.

Основание за написването на становище е взето решение на първото заседание на научното жури, състояло се на 26.06.2018 г.

2. Данни за конкурса

Конкурсът за академичната длъжност „доцент” е по научна област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност - Икономика и управление (човешки ресурси и строителство) за нуждите на катедра ИУС при Стопански факултет на ИУ – Варна.

Конкурсът е обявен в ДВ, бр. 34 от 20 април 2018 г.

3. Кандидат за конкурса

Единствен участник в конкурса, който е представил своите документи в срок е гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова.

Тя е завършила специалност „Икономика на строителството” в ИУ-Варна. През 1991 г. е започнала работа на позицията инспектор стипендии и общежития в ИУ-Варна. Постъпила е като асистент през 2010 г., а от 2011 г. до настоящия момент е главен асистент към катедра ИУС. Общият трудов стаж на кандидата е 28 години.

Кандидатът гл. ас. д-р Катя Антонова получава образователната и научна степен „доктор” през 2010 г., след успешно защитена дисертация на тема „Усъвършенстване на системата за професионално обучение в строителните

предприятия в Република България”, с научен ръководител проф. д-р Р. Калчев, диплома № 34427, издадена от ВАК на 02.08.2010 г.

Кандидатът гл. ас. д-р Катя Антонова за академичните 2016-2017 г. и 2017-2018 г. има пълна аудиторна заетост в ИУ-Варна. Тя е заемала административната длъжност ръководител на отдел „Учебна дейност и студенти“ за периода 2013 -2015 г.

Констатираме, че представените документи от кандидата гл. ас. д-р Катя Антонова съответстват на изискванията на чл. 62, т. 1 и т. 2 от Правилата за условия и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна (ПУРПНСЗАД).

4. Общо описание на представените научни трудове на кандидата

Представената научна продукция от кандидата гл. ас. д-р Катя Антонова за академичната длъжност „доцент” съдържа 22 броя в обем от 885 страници, от които: монографии – 3 броя (в т.ч. 2 в съавторство); студии – 1 брой в съавторство; статии – 8 броя, в т.ч. 2 броя в съавторство; научни доклади - 5 броя; учебници и учебни пособия по дисциплините - 5 броя в съавторство.

В становището по професионално направление 3.8, научна специалност: Икономика и управление (човешките ресурси и строителство) оценяваме основно 22 научни публикации в обем от 885 страници, от които 6 броя в чужбина, 10 броя в съавторство като тематиката, стилът, съдържанието и личният принос на кандидата в тях не предизвикват съмнение.

Научните публикации на кандидата са достатъчни като количество и обем и са публикувани през последните 7 години. Кандидатът е демонстрирал в публикациите си висока степен на творчество, безспорен професионализъм и ерудиция. Научните трудове са насочени основно в областта на проблемите, свързани с икономиката и управлението на човешките ресурси и строителството.

Публикуваният монографичен труд, посочен за заемане на академичната длъжност „доцент” е: *Антонова, К. Влияние на стратегията за устойчиво развитие на Европейския съюз върху българския строителен сектор (на примера на строителни предприятия от Североизточния и Югоизточния район), Варна, изд. „Наука и икономика”, 2016, в обем 272 стр., който е:*

- публикуван в специализирано издателство - Университетско издателство „Наука и икономика” към ИУ - Варна;
- обсъден от специализирано първично звено по смисъла на пар. 1, т. 6 от ЗРАСРБ - от преподавателите в катедра ИУС към ИУ - Варна.
- рецензиран от двама рецензенти, които са хабилитирани лица;
- съдържа теоретични обобщения и решения на голям брой научно-приложни проблеми, свързани с човешките ресурси и строителството в България;
- получил допълнителна популярност, чрез публикуването от гл. ас. д-р Катя Антонова на статии и научни доклади.

Авторът на монографичния труд си е поставил за цел да изследва основните теоретични постановки в областта на устойчивото развитие, да разкрие някои негови особености, да определи състоянието на строителния сектор у нас и да предложи класифицирани показателите за неговото измерване, която е успешно постигната.

Представеният монографичен труд ни дава основание да направим извода, че той има висока научна стойност и отговаря на изискваният на чл. 71, ал. 2, т.1, 3 и 4 от ПУРПНСЗАД.

Другите научни трудове на кандидата гл. ас. д-р Катя Антонова са в областите човешки ресурси, устойчиво развитие и устойчиво строителство, като обогатяват теорията и служат за обучение на студентите.

Представената документация от кандидата ни дава основание да обобщим, че са изпълнени изисквания за брой и структура на други научни публикации, съгласно чл. 71, ал. 4, т.1 от ПУРПНСЗАД.

5. Оценка на учебно - преподавателската дейност на кандидата

Количествените характеристики на преподавателската дейност на кандидата гл.ас. д-р Катя Антонова, са посочени в справката за аудиторната заетост. Те съответстват или надвишават приетите нормативи от Академичния съвет на ИУ-Варна. Преподавателската дейност на кандидата се изразява в лекционни курсове и водене на упражнения, при които използва съвременни методи на преподаване с мултимедийна техника. Кандидатът е публикувал 5 учебници и учебни пособия в съавторство.

Аудиторната заетост на кандидата гл.ас. д-р Катя Антонова и публикуваните учебници и учебни пособия, съответстват на професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност: Икономика и управление (човешки ресурси и строителство), по която е обявен конкурса.

Преподавателската дейност на кандидата е осигурена с дисциплини в учебните планове на специалностите „Икономика на строителството”, „Икономика на недвижимата собственост” и „Бизнес икономика” за образователно-квалификационната степен „Бакалавър”.

На основание представените доказателства от кандидата, се констатира, че са изпълнени изискванията на чл. 71, ал. 5, т.1 от ПУРПНСЗАД.

6. Основни научни приноси в научната продукция на кандидата

Кандидатът гл. ас. д-р К. Антонова е представила списък на установените цитирания на нейни публикации от други автори като се привеждат доказателства за 3 цитирания.

В документите по конкурса е налице подробна Справка за научните и научно-приложни приноси на кандидата, които са подредени в три основни направления, а именно:

- човешки ресурси;
- устойчиво развитие;
- устойчиво строителство.

Констатираме съответствие между посочените от кандидата в Справката за научните и научно приложни приноси и установените от нас приноси в представените публикации за конкурса.

7. Критични бележки и препоръки

Представените документи за участие в конкурса показват сериозна и целенасочена научно-изследователска дейност от страна на кандидата гл. ас. д-р Катя Антонова. Изследваните проблеми са тясно свързани с научната специалност на конкурса, с оглед обогатяване на теорията и практиката и подпомагането на обучението на студентите. Поради това нямаме допълнителни бележки и препоръки към кандидата.

Заключение

Считаме, че кандидатът за академичната длъжност „доцент” към ИУ-Варна гл. д-р Катя Антонова отговаря напълно на изискванията на чл. 62 и чл. 71 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ – Варна.

Въз основа на изложеното, заявяваме своето **положително становище и предлагаме на уважаемите членове на Научното жури да гласуват положително за заемане на академичната длъжност “доцент” към ИУ – Варна от гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност: Икономика и управление (човешки ресурси и строителство).**

Член на научното жури:

Доц. д-р Иван Желев

Дата: 13 август 2018 г.,
гр. Варна

СТАНОВИЩЕ

Вх. № РД 20-613/21.08.2018г.

от доц. д-р Тихомир Петров Пелов от УНСС – София относно заемане на академична длъжност „доцент“ по обявен конкурс от Икономически университет- Варна

Основание за даване на становище по конкурса:

Назначен за член на научно жури със Заповед на Ректора на Икономически университет - Варна № РД 06-1535/11.06.2018 г. и с Решение на научното жури от 26.06.2018 г. определен за изготвяне на становище.

Данни за конкурса:

Конкурсът е за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност – Икономика и управление (човешки ресурси и строителство) в Стопанския факултет на ИУ - Варна, катедра „Икономика и управление на строителството“. Конкурсът е обявен в ДВ бр. 34/20.04.2018 г.

Кандидат по конкурса:

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Катя Неделчева Антонова. Нейното образование и професионално развитие са свързани с ИУ-Варна още от 1985 г., където през 1990 г. получава образователна и квалификационна степен „магистър“, през 1991 г. започва работа във финансово-счетоводния отдел в университета, а от 2006 г. стартира преподавателската ѝ кариера като хоноруван асистент.

Кандидатът има придобита образователна и научна степен „Доктор“ по научна специалност 05.02.18 „Икономика и управление“, диплом № 34427 от 02.08.2010 г. и е главен асистент в катедра „Икономика и управление на строителството“ от 2011 г. до настоящия момент.

Кандидатурата отговаря на изискванията на чл. 62, т.1 и т.2 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и

заемане на академични длъжности в ИУ – Варна /за академична длъжност „доцент“/.

Кандидатът е представил оригинален самостоятелен монографичен труд, който не повтаря публикациите свързани с дисертацията, публикуван е от специализираното научно издателство „Наука и икономика“ през 2016 г., Представени са и други оригинални публикации. С това са изпълнени и изискванията по чл.62, т.3 и т.4 от ПУРПНСЗАД в ИУ- Варна.

Общо описание на представените научни трудове след последната процедура:

Монографичният труд на кандидата на тема: “Влияние на стратегията за устойчиво развитие на Европейския съюз върху българския строителен сектор /на примера на строителни предприятия от Североизточния и Югоизточния район/“ е обсъден в катедрата /Протокол № 11/25.06.2015 г./ и е рецензиран от две хабилитирани лица /проф. д-р Р. Калчев и доц. д-р И. Желев Иванов/. Трудът е първи по рода си в страната по тази тематика и разглежда съществени научни и особено научноприложни проблеми на високо съвременно равнище. По този начин трудът напълно отговаря и на изискванията на чл. 72, ал.2, т.2 и т. 3 от ПУРПНСЗАД в ИУ- Варна.

Освен този хабилитационен труд, кандидатът има редица други оригинални публикации:

- Монография - „Развитие на строителството в България в контекста на новия програмен период 2014 – 2020“, в съавторство със самостоятелна Глава III. Устойчив подход при развитието на строителния сектор, Изд. „Наука и икономика“, Варна, 2018.;
- Три студии в индексирани издания, от които една в Германия и една в Ирландия;

- Осем научни статии /6 самостоятелни и 2 в съавторство/, от които шест са публикувани в индексирани издания, а четири в чужбина, в т.ч. една в Оксфордския университет;
- Пет научни доклада, от които два – в индексирани издания;
- Пет учебника и учебни помагала в съавторство.

Обемът на публикациите приближава хиляда страници. Публикациите се отличават с оригинална тематика, задълбочено познаване на проблемите на теорията и практиката, методологически издържани анализи, формулиране на аргументирани обобщения, изводи и предложения. Девет от публикациите на кандидата са включени в системи за индексирание, реферирание и оценяване. В Регистъра на публикациите на академичния състав на ИУ- Варна фигурират дванадесет публикации на кандидата. В Справката за откритите цитирания за сега има три.

Кандидатът има участие в редица научно-изследователски проекти, експертни съвети, работни групи, външно оценяване на проекти, преподавателски екипи и др., което говори за изграден авторитет на търсен специалист с призната научна и професионална компетентност.

Обща оценка на учебно-преподавателската работа:

Главен асистент д-р К. Антонова е утвърден дългогодишен преподавател по редица дисциплини включени в учебните планове на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ на катедрата, като има пълна учебна натовареност. Освен лекции осъществява водене на семинарни упражнения, научни ръководства, рецензиране на дипломни работи, консултация на студенти и докторанти. Има изнесени лекции на тема „Устойчиво развитие и управление на организациите“ в университет във Финландия, посещение с цел обучение в университет в Португалия, водила е обучение по професия „Брокер“ към Национално сдружение Недвижими имоти.

Идентифициране на научните приноси:

При запознаването с научните трудове на автора-кандидат по конкурса се открояват редица творчески постижения, които безспорно имат характер на научни и научно-приложни приноси в три области: човешки ресурси, устойчиво развитие и устойчиво строителство. Тези приноси са посочени ясно и коректно от автора в Списъка за научните и научно приложните приноси. Накратко приносите на автора могат да бъдат представени по следния начин:

- Обогатяване и допълване на теоретико-методологическата база за изследване на системите за управление на човешките ресурси;
- Оригинално анкетно проучване в строителни предприятия и разкриване на основни тенденции във функционирането на строителния бизнес;
- Разработен модел за управление на знанията с оглед избора на стратегия за управлението им;
- Разработен модел за устойчиво управление на хората в организациите;
- Разработени нови подходи при преподаването в областта на управлението на човешките ресурси;
- Разработена система от показатели за оценка на устойчивото развитие;
- Доизясняване на концепцията за устойчиво развитие и неговите измерения /система от показатели/, в т.ч. на ниво организация;
- Разработени модели за устойчиво развитие и управление на строителни предприятия, група от предприятия и сектори;
- Принос към теорията за устойчивото строителство;
- Разработени насоки за популяризирането на устойчивото строителство при нови сгради и обновяване на съществуващите.

- *Критични бележки и препоръки:*

Нямам критични бележки и препоръки.

Заключение:

Гореизложеното по безспорен начин доказва изявените качества и напълно покритите нормативни изисквания за заемане на длъжността от страна на кандидата.

Предлагам категорично гл.ас. д-р Катя Неделчева Антонова да бъде избрана за ДОЦЕНТ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност – Икономика и управление (човешки ресурси и строителство) в Стопанския факултет на ИУ - Варна, катедра „Икономика и управление на строителството“.

София, 20.08.2018 г.

Изготвил становището:


/доц. д-р Тихомир Пелов/

КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА СТРОИТЕЛСТВОТО“

СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Йорданка Христова Йовкова, УНСС - София
научна специалност „Икономика и управление“

Относно: конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (човешки ресурси и строителство)“, публикуван в ДВ, бр. 34/20.04.2018 г.

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № РД 06.- 1535 от 11.06.201 г. на Ректора на ИУ – Варна и решение на първото заседание на Научното жури, състояло се на 26.06.2018 г.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономика и управление на строителството“, Стопански факултет на ИУ - Варна, научна област „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (човешки ресурси и строителство)“. Обявата за конкурса е публикувана в ДВ, бр. 34/20. 04.2018 г.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Гл.ас. д-р Катя Неделчева Антонова е единствен участник в обявения конкурс. Тя притежава магистърска степен от ИУ – Варна, получена през 1990 г. От 2006 до 2010 г. е докторант към катедра „Икономика и управление на строителството“ и в резултат на успешна защита ѝ е присъдена научната и образователна степен „доктор“. Професионалното ѝ развитие започва през 1990 г. като специалист в отдел „Труд и работна заплата“. До 2010 г. работи като инспектор в ИУ - Варна като същевременно от 2006 до 2010 г. е и хоноруван преподавател в университета. От 2011 до момента е главен асистент към катедра „Икономика и управление на строителството“. Гл. ас. д-р Катя Антонова води лекции и семинарни занятия и в двете образователно-квалификационни степени – бакалавър и магистър, осъществява научно ръководство и рецензиране на дипломни работи, изнасяла е лекции и е посещавала обучителни курсове в чужбина и в страната, лектор е и към ИСНИ. Научните ѝ интереси са в области, които са близки – преди всичко управление на труда, на човешките ресурси.

на организациите, организационно поведение и организационна култура и др. Д-р Антонова участва активно и в осъществяването на научноизследователски проекти. Член е на Българската асоциация за управление на хора и на Съюза на учените. Наред с научната и преподавателска работа д-р Катя Антонова има и редица административно-професионални ангажменти като член и като ръководител на многобройни работни групи и комисии в ИУ-Варна и извън него.

1. 3.Общо описание на представените научни трудове

За участието си в конкурса д-р Катя Антонова е представила 22 научни публикации, от които 12 самостоятелно разработени и 10 – в съавторство. Самостоятелните ѝ научни публикации като брой представляват 54,54% от общите, а като обем (страници) – 45%. Съставът на научните публикации на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“ съответства на изискванията в количествено и качествено отношение. По-конкретно:

Монографичният труд, с който кандидатът участва в конкурса на тема „Влияние на стратегията за устойчиво развитие на ЕС върху строителния сектор“ е публикувана в специализирано научно издание и рецензирана от две хабилитирани лица. Монографията е посветена на актуалния проблем за устойчивото развитие и стратегията на ЕС за постигането му. Тематиката на монографията не е достатъчно разработена в българската икономическа литература и допълва и обогатява теоретичните постановки и практическите аспекти на стратегическия поглед към целите и начините за постигането им в български условия. За целта наред с методологическите аспекти и съответния инструментариум с методичен характер авторът разработва въпроси, свързани с устойчивото развитие на българския строителен сектор като базира изследването си на стратегията на ЕС, на добри чуждестранни практики, както и на особеностите на строителния сектор в България, на ролята на държавата и на човешките ресурси, които разглежда като основен фактор за устойчиво развитие на сектора. Във връзка с последното положителна оценка заслужава анализа на състоянието и на оценката на човешките ресурси в строителните предприятия, както и очертаните възможности за подобряването им чрез управление на знанията.

Запознаването с монографичния труд и останалите научни публикации на д-р К. Антонова показва трайния ѝ научен интерес в сродни области като устойчиво развитие на строителния сектор и ролята на човешките ресурси за постигането му; стратегическо управление на човешките ресурси в организацията и влиянието му върху конкурентоспособността ѝ и други организационни характеристики, както и по-обща въпроси от икономиката на труда – труд, работна сила, население, човешки ресурси, пазар на труда и др.

Всички научни публикации на кандидата показват, предвид обема, тематиката и съдържанието си, съответствие на изискванията на ЗРАСРБ и на ИУ-Варна. Представени са 8 научни статии, от които 4 публикувани в чуждестранни издания и 5 научни доклада. 9 от публикациите на кандидата са в издания, включени в системи за

индексиране, рефериране и оценяване (приложена справка в документацията по конкурса). Налична е и справка, показваща, че са открити 3 цитирания на научни публикации на д-р Катя Антонова.

В съдържателно отношение научните публикации са насочени в посочените по-горе изследователски направления и гравитират около проблемите на управлението на човешките ресурси в контекста на устойчивото развитие и влиянието му върху развитието на предприятията от строителния сектор. Научните публикации се отнасят до актуални и значими за теорията и практиката проблеми, при разработването им се използва научен подход и съответстваща методология, достига се до съществени изводи и обобщения. Представените научни трудове характеризират възможностите и потенциала на кандидата да извършва научни изследвания на високо равнище.

2. Обща оценка на учебно-преподавателската работа за кандидата

Кандидатът д-р Катя Антонова има продължителен преподавателски стаж – над 15 г. Стажът ѝ като главен асистент възлиза на 7 г. Чете лекции и води семинари по дисциплини, свързани с научните ѝ интереси – Управление на персонала, Управление на човешките ресурси, Управление на заплатите, Бизнес преговори и др. Справката за учебната ѝ натовареност показва, че за двете последни учебни години тя е имала съответно 440 и 400 часа аудиторна заетост в бакалавърска степен и 30 и съответно 60 часа в магистърска степен на обучение. Д-р Антонова участва активно в разработването на учебници и учебни помагала, ръководи и рецензира дипломни работи, инициативна и креативна е при участието си в учебния процес и работата на катедра „Икономика и управление на строителството“. Изложеното формира профила на изграден преподавател, съчетаващ традиционните и съвременни подходи за обучение в сферата на висшето образование.

6. Научни и научно-приложни приноси

В научните публикации на д-р Катя Антонова могат да се идентифицират приноси с теоретико-методологичен, методически и практико-приложен характер. Признавайки по-голямата част от посочените в представената от кандидата справка приноси считам, че те биха се открили по-добре при евентуалното им окрупняване, а именно:

На базата на критичен литературен анализ, проучване на добри чуждестранни практики и Стратегията за устойчиво развитие на ЕС са обогатени, доразвити и допълнени идеи, концепции, класификации и основно понятия и категории като устойчиво развитие и устойчиво строителство, човешки ресурси в строителството, особености на системите за управлението им, класификация на показателите за измерване на състоянието на строителния сектор, устойчива строителна политика и др.

Изследвано е състоянието на строителните предприятия в България и са предложени икономико-математически модели за оценка на устойчивото им развитие. Предложените модели са апробирани с реални данни.

Развита е идеята за унифициране на механизмите и инструментите за оценяване на устойчивото строителство и за създаване на единна система за оценка (икономическа, социална и екологична). Предложена е система от показатели за оценка на устойчивостта на сградите, подходяща за всички видове сгради.

Очертани са концептуално необходимостта и значението на устойчивото управление на човешките ресурси чрез по-нататъшно развитие на социалния аспект на устойчивото управление. Предлага се модел за устойчиво управление на хората в организацията, включващ четири стратегически алтернативи.

Предложена е адаптирана и усъвършенствана система от показатели за оценка на устойчивото развитие, а също и модифицирани, а също и авторски, модели за оценка на устойчивото развитие и устойчивото управление на строителните предприятия.

7. Основни критични бележки и препоръки

Всеки научен продукт, още повече такъв, който е нов, неразработван или поне неразработван в достатъчна степен, поражда въпроси, мнения, бележки, които са израз на значимостта на проблематиката. Ще поставя някои от тях, които фактически имат и нюанс на препоръки:

В цялостния логически добре структуриран монографичен труд не се откроява ясно, категорично и систематизирано в какви конкретни насоки, освен повишаването на конкурентоспособността, се проявява влиянието на Стратегията за устойчиво развитие на ЕС върху българския строителен сектор.

Не е поставен достатъчно силен акцент върху мястото и ролята на крайния потребител на обектите на устойчивото строителство, както и на значението на този тип строителство върху крайния потребител.

В съдържанието на монографичния труд биха могли да се вплетат и въпросите на финансиране на устойчивото строителство, които наред с останалите аспекти на финансирането са свързани и с повишаването на ролята на човешките ресурси в устойчивото строителство.

Бележките, които отправям, са инициирани от предположението, препоръката, а и вярата, че д-р Катя Антонова ще продължи научните си изследвания в тази актуална, значима, недостатъчно изследвана и силно интересна област. По мое мнение голям потенциал има в разработването на проблема за устойчивото строителство. Препоръчвам също д-р Катя Антонова да увеличи самостоятелните си научни изследвания, независимо че участието в колективни изследвания показват способността ѝ за работа в екип.

8. Заключение

Въз основа на изложеното в настоящото становище мнение, формирано чрез запознаване с научните публикации, останалата документация и личните ми

впечатления от гл. ас. д-р Катя Антонова с пълна убеденост считам, че тя отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, на Правилника за приложението му и на Правилата на ИУ-Варна за заемането на академичната длъжност „доцент“. Оценката ми за научноизследователската и преподавателската ѝ работа, както и за административните ѝ и други обществени ангажменти е изцяло положителна. Въз основа на това предлагам на уважаемите членове на научното жури да гласуват гл.ас. д-р Катя Неделчева Антонова да заеме академичната длъжност „доцент“ по обявения от ИУ-Варна конкурс по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (човешки ресурси и строителство)“.

28.08.2018 г.
София

Подпис:


(проф.д-р Иорданка Иовкова)