

Начало

Устав

Новини

Устав

КТД

УСТАВ

на сдружение с нестопанска цел "СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Сдружението с нестопанска цел "СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА" е

доброволно сдружение на работещите в Икономически университет - Варна, които под общо наименование и с общи средства ще защитават правата и интересите на членовете си.

(2) То е самостоятелно юридическо лице с нестопанска цел без срок на дейност.

(3) Сдружението е открито за приемане на нови членове. (4) Сдружението се определя като юридическо лице в частна полза.

II. НАИМЕНОВАНИЕ, СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС

Чл.2.(1) Наименованието на сдружението е "СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА".

(2) Седалището на сдружението е гр.Варна, община Варна. (3) Адресът на управление на сдружението е гр.Варна, бул. "Княз Борис I" №77.

III ЦЕЛИ И СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ

Чл.3.(1) Основна цел на сдружението е: да представлява и защитава трудовите, социалните, професионалните и интелектуални права и интереси на своите членове.

(2) Средствата за постигане целите на Сдружението са: диалог и договаряне с представители на Работодателя, контрол за спазване на трудови, професионални и интелектуални права и интереси на членовете на сдружението, набиране на информация, приемане и изключване на членове.

(3) Целите могат да бъдат допълвани и актуализирани адекватно на промените на обществената практика единствено с единодушно решение на ОС.

(4) Паричните средства за постигане на тези цели ще се събират от

членски внос, доброволни дарения и допълнителна стопанска дейност.

IV. ВИД НА ДЕЙНОСТ

Чл.4. Сдружението ще извършва дейност в частна полза - в полза на своите членове по смисъла на чл.2, ал. 1, предложение 1 от ЗЮЛНЦ за постигане на целите си.

V. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.5 Участие в договаряне на колективни трудови договори, контрол за спазване на трудово и социално законодателство, провеждане на семинари и обучения на членовете на сдружението, провеждане на действия за уреждане на колективни трудови спорове.

VI. ОРГАНИ ЗА САМОУПРАВЛЕНИЕ И ПРАВОМОЩИЯ

Чл.6.(1) Органи за самоуправление на дейността на сдружението са: общото събрание, управителния съвет, председател и контролно-ревизионна комисия.

(2) Върховен колективен орган на сдружението е общото събрание (ОС). Общото събрание се формира на делегатски принцип.

1. Членовете на синдиката на териториален и производствен принцип изграждат синдикални групи, които избират делегати в Общото събрание при норма на представителство: на 5 члена - 1 делегат.

2. Делегатите са с постоянен мандат за срок от 2 години.

3. Делегатите могат да бъдат отзовавани преди изтичане на мандата им от групите, които са ги избрали, поради неизпълнение на задълженията си, друга заетост или нарушаване разпоредбите на настоящия устав.

(3) В Общото събрание всеки делегат има право на един глас. Не се допуска гласуване по пълномощие.

(4) Делегат не гласува при решаването на въпроси, отнасящи се до него, негов съпруг, низходящи, възходящи роднини, както и роднините му по съребрена линия и по сватовство до втора степен.

(5) Общото събрание се свиква най-малко 4 пъти годишно по инициатива Синдикалния съвет или по искане на 1/10 от членовете.

(б) Делегатите се уведомяват за датата, часа и мястото на провеждането на събранието най-малко 15 дни преди датата му с писмена покана лично или поставена на видно място, заедно с проекта за дневен ред и материалите към него.

(7) Общото събрание се счита законно, ако присъстват половината плюс един от регистрираните делегати. Ако на него не се явят необходимия брой делегати, събранието се отлага за един час по-късно при същия дневен ред и се счита законно, колкото делегати се явят.

(8) Общото събрание има право да:

1. приема, изменя и допълва устава;
2. приема бюджета на сдружението;
3. приема отчета на органите на сдружението;
4. избира членовете на синдикалния съвет и неговия председател;
5. взема решение за прекратяване дейността на сдружението;
6. взема решение за стачни действия;

(9) Решенията по ал.(8) се вземат както следва:

по т. 1,5,6 се вземат с явно гласуване и с квалифицирано мнозинство от 2/3 от всички регистрирани делегати.

По т.2,3,4 - с явно гласуване и с обикновено мнозинство от присъстващите делегати

(10) Решенията на общото събрание са задължителни за другите органи на сдружението.

Чл.7.(1) Управителен орган на сдружението е синдикалният съвет . Той се състои от 3 до 11 лица - членове на сдружението. Членовете на управителния съвет се избират за срок от три години.

(2) Синдикалният съвет организира цялостната дейност и има следните правомощия:

1. приема и прекратява членството;
2. осигурява изпълнението на решенията на общото събрание;
3. взема решение за създаване на фондове и утвърждава правила за тяхното формиране и разходване;
4. подготвя и внася в общото събрание проект за бюджет;
5. взема решение за свикване на общо събрание;
6. взема решение за асоцииране към синдикални централи след допитване до членовете;

(3) Заседанията на синдикалния съвет се свикват и ръководят от председателя. Председателят е длъжен да свика заседание на управителния съвет при писмено искане на една десета от членовете му. Ако председателят не свика заседание на управителния съвет в седмичен срок, то може да се свика от всеки един от заинтересуваните членове на управителния съвет. При отсъствие на председателя заседанието се ръководи от определен от управителния съвет негов

член.

(4) Синдикалният съвет може да взема решение, ако на заседанието му присъстват най-малко половината плюс един от неговите членове

(5) Решенията се вземат с явно гласуване и с мнозинство от присъстващите.

(б) Председателят, зам-председателите и членовете на Синдикалния съвет не могат да членуват в органи на държавната власт, органи на работодателите, както и да заемат ръководни длъжности в политически партии.

(7) Всички ръководни длъжности в Синдикалния съвет са изборни, с мандат от 3 години. До избирането на нов Синдикален съвет предходния съвет продължава да изпълнява своите функции.

VII. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.8. Сдружението се представлява от неговия председател.

VIII. ЧЛЕНСТВЕНИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл.9.(1) Членуването в сдружението е доброволно. Членствените правоотношения между сдружението и неговите членове възникват при учредяване на сдружението и допълнително по молба на кандидата за член, подадена до Синдикалния съвет, в която той заявява, че ще спазва устава на сдружението и решенията на неговите органи.

(2) Решение за приемане на нови членове се взема от синдикалния съвет. Отказът му може да се обжалва в 14-дневен срок пред Общото събрание на сдружението от деня на писменото уведомяване на кандидата.

(3) Членове на сдружението могат да бъдат всички работещи в Икономически университет - Варна, които споделят целите на сдружението.

(4) Всеки член има право:

да избира и бъде избран в органите на сдружението, да бъде информиран за неговата дейност и решенията на органите на сдружението,

да изразява свободно своето мнение по въпроси относно дейността на синдиката и неговите органи, на защита от накърняване на трудовите, социалните и професионални права,

на отговор на въпросите, предложенията и молбите, които е отправил до органите на Синдиката, да получава консултативна помощ.

(5) Всеки член е длъжен:

да спазва разпоредбите на настоящия устав,

да заплаща редовно членския си внос,

да изпълнява решенията на органите на Синдиката.

(6) За задълженията на сдружението членът отговаря до размера на предвидените в устава имуществени вноски. Членът не отговаря лично за задълженията на сдружението.

(7) Членските права и задължения са непрехвърлими и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване. Изпълнението на членските задължения и упражняването на членските права не може да бъде предоставено на друг член.

Чл. 10.(1) Членството се прекратява:

1. с едностранно волеизявление до сдружението;
2. със смъртта или поставянето под пълно запрещение;
3. по решение на Синдикалния съвет за изключване на члена поради системно неизпълнение на своите задължения според устава или неплащане на членския внос;
4. с прекратяването на юридическото лице с нестопанска цел;
5. при ликвидация.

(2) При прекратяване на членяването в сдружението на отпадналия член не се връщат направените членски вноски и той не участва в разпределянето на имуществото на сдружението при неговата ликвидация.

IX. СРОК НА СЪЩЕСТВУВАНЕ НА СДРУЖЕНИЕТО.

Чл. 11. Сдружението се създава с неопределен срок на съществуване.

Чл. 12.(1) Дейността на сдружението се прекратява и се извършва ликвидация на неговото имущество по решение на ОС на сдружението, а също така и по решение на окръжния съд по седалището на сдружението в случаите, уредени в чл.13, ал. 1, т.3 от ЗЮЛНЦ.

(2) Ликвидацията на имуществото на сдружението се извършва по реда на Търговския закон.

(3) Имуществото, останало след изпълнение на задълженията към кредиторите се разпределя между действащите членове на сдружението по равни части.

X. ИМУЩЕСТВЕНИ ВНОСКИ

Чл. 13.(1) Размерът на членския внос в сдружението се определя по

решение на ОС на сдружението, взето с квалифицирано мнозинство две трети от регистрираните делегати.

(2) Допълнителен членски внос или увеличаване на неговия размер се определя по решение на ОС на сдружението, взето при условията на предшестващата алинея.

(3) Членският внос се внася ежемесечно.

(4) Невнасянето на членския внос е дисциплинарно нарушение на устава на сдружението, за което се налагат дисциплинарни наказания: забележка с предупреждение за изключване и изключване.

(5) Членският внос е в размер на 0,5% от основното месечно възнаграждение.

(6) Членският внос за членовете, които са в продължителен отпуск е в размер на 0,5% от минималната работна заплата, установена за страната.

(7) Формира се паричен фонд "Стачен" за осъществяване на синдикални протестни действия по решение на синдикалния съвет.

Чл. 14. Имуществото на сдружението може да се увеличава и чрез доброволни вноски, дарения и помощи от български и чуждестранни организации, съобразно осъществяването на различни програми и проекти.

XI. ИЗРАЗХОДВАНЕ НА ИМУЩЕСТВОТО

Чл. 15. Имуществото на сдружението се изразходва за осъществяване на неговата дейност, за постигане на неговите цели и не може да бъде използвано за достигане на цели, противоречащи на този устав, на Конституцията на РБ и на законите на РБ.

Чл. 16.(1) Начинът на изразходване на имуществото на сдружението се отчита всяка година до 31 май на следващата календарна година.

(2) За извършената стопанска дейност и финансовите резултати от нея Синдикалния съвет е длъжен да възложи воденето на счетоводни книги на счетоводител, да организира съставянето на годишен отчет и баланс.

(3) Синдикалния съвет е длъжен да направи отчетен доклад за своята дейност и за дейността на сдружението като цяло.

XII. СИМВОЛИ, ЗНАЦИ И АБРЕВИАТУРА

Чл. 17.(1) Символите и знаците, с които сдружението се отличава от други подобни сдружения, се определя от ОС на сдружението.

(2) Аббревиатурата на сдружението е СРИУ-ВАРНА

XIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл.18. За неуредените въпроси в настоящия устав се прилагат разпоредбите на ЗЮЛНЦ и ТЗ.

XIV. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият устав се приема въз основа на чл.20 от ЗЮЛНЦ.

§ 2. Той е приет на Общо събрание, проведено на 17.12.2003 год. в гр.Варна.

§ 3. Списъкът с подписите на присъствувалите на общото събрание на Сдружението с нестопанска цел "СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА" се счита за неразделна част от настоящия устав.

Last modified: 03/09/09

Вярно с оригинала

