

**В ПАМЕТ НА ПРОФЕСОР ДОКТОР НА ФИЛОСОФСКИТЕ НАУКИ
КРЪСТЬО ПЕТКОВ,
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ
ОТ 1990 ДО 1997 Г.**

КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

УЧРЕДЯВА ГОДИШНА СТИПЕНДИЯ НА НЕГОВО ИМЕ

1. Решението за учредяване на стипендията е прието от Координационния съвет на КНСБ на заседание от 02.06.2017 год., с Протокол № 1/02.06.2017 г.

2. Съучредители на стипендията са Софийски университет "Св.Климент Охридски", Университет за национално и световно стопанство и Европейско висше училище по икономика и мениджмънт.

3. Стипендията е еднократна в размер на 2000 лв., присъжда се на един участник в конкурса и е предназначена за млади учени в областта на икономиката на труда и социалните науки от всички университети и висши училища в страната, както и от институтите на Българска академия на науките.

4. До конкурса се допускат **докторанти и студенти/специализанти по магистърски програми (след завършена бакалавърска степен или най-малко в пети курс за специалности , при които има обучение директно за магистърска степен), на възраст до 35 години, които специализират в областта на :**

А. Икономика и управление на труда, в т.ч. управление на човешките ресурси, икономика на социалното осигуряване, пазар на труда, управление на трудовите миграции, организация на труда в предприятията и др.;

Б Социална икономика, в т.ч. и икономика на кооперациите, икономика на социалните дейности, социална отговорност на предприятията/корпоративна социална отговорност;

В. Социални науки: икономическа социология и социология на труда; политология; социална политика и политика

в областта на труда; социални дейности; социална психология и психология на труда; организационно поведение; демография;

Г. Индустриални отношения;

Д. Приложни аспекти на трудовото и/или социално осигурително право;

Е. Публична администрация в областта на труда, социалното осигуряване, социалната политика и социалните дейности.

5. Конкурсът се провежда чрез конкурсна разработка, която се оценява от научно жури. **На 28.11. 2018 г. Изпълнителният комитет на КНСБ взе решение (Протокол № 8 /29.11.2018 г.) кандидатите за конкурса за 2019 година да имат възможност да работят по една от две теми по избор, в т.ч.:**

А. „Информационната епоха, Индустрия 4.0 и бъдещето на труда: глобални и европейски измерения и отраженията в България – заетост, организация и условия на труд, трудови права и индустриални отношения”

или Б. ”Последици за българската икономика и трудов пазар от „изтичане” на работна сила към други страни, основно към страни от ЕС/ЕИП”.

6. На същото заседание –на 28.11.2018 г. Изпълнителният комитет на КНСБ прие решение (Протокол №8/29.11.2018 г.)да стартира процедура по набиране на предложения за конкурса за 2019 год., като срокът за предложения и подаване на документи е 14.01. 2019 до 14.05.2019 год. Предлага се и в набирането на кандидати за конкурса да бъдат включени и студентските съвети към съответните университети и висши училища

Предложението, подадено от отделен кандидат трябва да бъде под формата на молба до Президента на КНСБ за допускане до участие в конкурса, с данни за кандидата и приложения:

- автобиография или CV, с дата на раждане;
- копие от удостоверение от висшето училище/научния институт за изучаваната специалност по магистърска програма или за специалността, по която се подготвя докторската дисертация;
- копие от диплома за завършена специалност (бакалавърска и/или магистърска степен), ако не съвпада с изучаваната по магистърска или докторска програма;

Предложенията се подават по електронна поща на следните електронни адреси: eribarova@citub.net, ltomev@citub.net с копия до dalexieva@citub.net; cabinet@citub.net

7.Срок и условия за предаване: Разработката се предава не по-късно от **04.11 2019 г., в електронен формат**, на посочените вече електронни адреси.

8. В случай, че броят на подходящите кандидати, подали заявления за участие в конкурса в съответния срок не е достатъчен, ИК на КНСБ предоставя право на Ръководството на конфедерацията да обяви отново конкурса през втората половина на май 2019 година, с нов срок за подаване на документите, но не по-късно от края на месец октомври 2019 г. Срокът за представяне на готовите разработки може да се промени, но следва да е не по-късно от средата на месец декември 2019 г.

9..Оценяване и присъждане на стипендията. **Критериите за оценка и съставът на научното жури са посочени в Приложения № 1 и № 2.** Срокът за оценка от научното жури и определяне на победителя: **10 .02. 2020 г.** Наградата по правило се връчва по правило на 17 февруари 2019 г., на тържеството за годишнината на КНСБ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ РАЗРАБОТКАТА ЗА КОНКУРСА

1. Задължителни изисквания относно съдържанието:

1.1.Разработката трябва да отразява актуални за българската икономика и социална политика аспекти, в контекста на мястото им в икономиката на ЕС и Европейския социален модел и мястото им в глобалната икономика и на спазването на международните трудови и социални стандарти.

1.2.Разработката трябва да съдържа нови теоретични постановки, коментари и анализи на статистически и *по възможност* емпирични данни от проведени изследвания и да има практически изводи и насоки.

1.3.Разработката трябва да бъде в духа на социалната пазарна икономика и да е полезна в

контекста на развитието на индустриалните отношения и социалния диалог в България и в ЕС.

1.4.Разработката трябва да отразява както познаването на научната литература, статистически и емпирични данни и нови идеи, така и самостоятелното мислене на автора, способностите му/й за анализ и критична оценка на явленията и за излагане на идеи и насоки за по-нататъшното развитие на процесите, които се анализират.

2. Допълнителни изисквания към съдържанието, които могат да дадат предимство при оценката:

2.1.Използване на данни от най-нови емпирични изследвания, анализ на ситуации и др., включително и изследвания, проведени с личното участие на автора.

2.2.Разработката да съдържа иновативни идеи, изводи и подходи.

2.3. Използване на интердисциплинарни подходи на анализ, например:

- икономика на труда и социология на труда;
- икономика на труда и управление на предприятието;
- социална психология/психология на труда-икономика на труда и др.;
- трудова право и икономика на труда и др.

3. Технически параметри/изисквания:

3.1. Разработката да е в размер 25-50 страници, да съдържа:

-Заглавна страница, съдържаща названието на темата, с посочване че е разработена във връзка с обявения конкурс, името на автора, статута му като докторант или специализант/студент, изучаваната специалност и обучаващата/подготвяща организация;

-Увод; изложение по темата от една или повече части; изводи и заключение; приложения(графики, таблици и други);

-Списък с обяснение на използваната терминология(ако е необходим такъв по преценка на автора);

-Списък на използваните източници- на български и на други езици, който се съставя съгласно изискванията за дисертации и/или дипломни/курсови работи.

3.2.Разработката да е на български език и да показва доброто му познаване (основни граматически и лексикални изисквания и познание на терминологията, която се използва). Цитатите трябва да са на български език. Всички източници (на български и на чужди езици), се посочват, като се използва номерация под линия на съответната страница, независимо че трябва допълнително да бъде приложен и списък с източниците в края на материала.

3.3. Разработката се предава в електронен формат